

УТВЕРЖДЕНА

Приказ

№ 153 от 23.08.2021 г.



В.И. Романюта

РАССМОТРЕНА

Советом

МБОУ ООШ № 26

Протокол № 12

от 20.08.2021 г.г.

ПРИНЯТА

Педагогическим

советом

МБОУ ООШ №

26

Протокол № 9

от 23.08.2021 г.

СОГЛАСОВАНА

Начальник

управления

образованием

администрации

Темрюкского района

Е.В. Руденко



Романюта
Виктор
Иванович

Подписано цифровой подписью: Романюта Виктор
Иванович
DN: cn=Романюта Виктор Иванович, o=МБОУ ООШ
№26, ou=Подписан: Романюта Виктор Иванович
ИНН=235203593624, СНИЛС=00377061118,
E=suntbo_tamruk@mail.ru, C=RU, S=Краснодарский
край, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 26
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ
РАЙОН, G=Виктор Иванович, SN=Романюта,
CN=Романюта Виктор Иванович,
email=school26@tem.kubannet.ru, c=RU
Дата: 2021.11.11 07:58:10 +03'00'

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
№ 26 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
на 2021 – 2025 гг.**

Пос. Прогресс, 2021 г.

ПАСПОРТ
программы развития Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной
школы № 26
муниципального образования Темрюкский район

Наименование программы	Программа развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 26 муниципального образования Темрюкский район (далее – Программа)
Основания для разработки Программы (законодательная база)	Федеральный Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Национальные проекты «Образование», «Социальная активность» (2019-2024 гг.); Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования»; Государственная программа Краснодарского края «Развитие образования»; Стратегия социально-экономического развития Темрюкского района Краснодарского края до 2030 года; Муниципальная программа муниципального образования Темрюкский район «Развитие образования»
Заказчик Программы	МБОУ ООШ № 26
Разработчики Программы	МБОУ ООШ № 26
Исполнители Программы (подпрограмм и основных мероприятий)	Администрация МБОУООШ №26, педагогический коллектив школы
Этапы и сроки реализации Программы	2021-2025 годы, этапы не предусмотрены
Цель Программы	Повышение конкурентных преимуществ МБОУООШ №26 как образовательной организации, ориентированной на создание условий для успеха каждого через доступную и эффективную систему непрерывного образования, направленную на самореализацию и раскрытие потенциала обучающихся школы, развитие профессиональной ориентации и института наставничества, предоставляющую

	возможность детям качественного современного обучения и оздоровления
Задачи Программы	1. Внедрение современных методов и технологий обучения и воспитания, в том числе создание условий для освоения обучающимися отдельных предметов и образовательных модулей, основанных на принципах выбора ребенка. 2. Повышение профессионального уровня педагогических работников, в том числе дополнительного образования. 3. Повышение социальной активности детей через развитие детских общественных объединений (сообществ). 4. Модернизация инфраструктуры МБОУ ООШ №26, в том числе спортивной, а также благоустройство школьной территории. 5. Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.
Целевые показатели Программы	доля выпускников, получивших аттестат о основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 классов в школе; доля победителей и призеров муниципального и регионального этапов всероссийской олимпиады школьников; доля учащихся МБОУ ООШ №26, принимающих участие в творческих конкурсах и исследовательской деятельности; доля детей, охваченных дополнительным образованием; доля обучающихся, охваченных основными и дополнительными общеобразовательными программами цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей; доля учителей, прошедших курсовую подготовку по гибким компетенциям проектной деятельности; доля учителей, прошедших курсовую подготовку по работе с цифровыми обучающими платформами; численность учащихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность на базе школы; количество учебных кабинетов, оснащенных в целях внедрения цифровой образовательной среды; доля учителей, использующих на уроках цифровые образовательные платформы;

		доля родителей, удовлетворенных качеством обучения детей в школе
Перечень подпрограмм (проектов) и (или) основных мероприятий		не предусмотрены
Объемы и источники финансирования Программы		Муниципальный, региональный бюджеты
Контроль за реализацией Программы		Контроль за реализацией программы осуществляет директор МБОУ ООШ №26, Совет МБОУООШ №26, управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район

1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы системы образования в МБОУ ООШ №26

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа №26 расположена в пос. Прогресс (1700 жителей), единственная школа в населенном пункте. В школе 105 учеников, из них 2 детей с ОВЗ.

Наполняемость классов в среднем составляет от 10 до 11 человек.

Занятия проводятся в режиме 5-дневной учебной недели для обучающихся 1-8 классов и 6-дневной недели для обучающихся 9 классов. Продолжительность уроков 40 минут.

Всего в школе 9 классов-комплектов по 1 классу в параллели. Занятия проходят в первую смену. Обучение очное, на русском языке. Учебные программы реализуются только за счет педагогов и ресурсов школы, без участия сторонних организаций.

По результатам независимой оценки качества образования (итоговая аттестация выпускников) за последние 3 года: численность выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании составила соответственно: 2019 год – 7 из 7, 2020 год – 6 из 6, 2021 год – 5 из 5 человек в основной период;

средний балл по предметам по результатам ГИА.

Учебный предмет	Средний балл по школе		
	2019 год	2020 год	2021 год
Математика	38.9	33.3	46,7
Русский язык	29,9	69	57.1
Физика	71.4	33.4	57.9
История	36.0	33.3	66
Информатика	36.0	33.3	30
Обществознание	60	50	73.5
Биология	75.4	66.7	55.5

Наблюдается положительная динамика по предметам (математика, русский язык, физика, история, обществознание, биология), отрицательная динамика по информатике.

Управление школой осуществляется администрацией школы (директор, заместитель по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХЧ) совместно с Советом школы, педагогическим советом. Из-за низкого уровня заработной платы заместитель директора по УВР числится по основной должности учителем, что значительно осложняет управление учебным процессом.

В школе действуют и общественные структуры совещательного характера: родительские комитеты классов, ученический совет.

Для разработки программы развития школы, учебных программ, организации обмена опытом функционируют 5 методических объединений предметников. С целью разработки или реализации отдельных программ или направлений деятельности организуются временные рабочие группы из числа работников школы.

Документооборот в школе осуществляется традиционным способом, электронные системы документооборота не используются из-за отсутствия возможности приобретения программы и её обслуживания. Связь с общественностью предусмотрена, в том числе и через сайт школы.

Педагогический состав: 12 педагогов. Высшее образование имеют 10 педагогических работников, 2 - со средним специальным образованием. 2 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 1 – первую квалификационную категорию.

Почётный учитель Тамани – 2 педагога.

Характеристика бюджета, материальной базы и оборудования.

Образовательный процесс осуществляется в одном учебном здании. Здания обеспечены системой отопления, водоснабжения, энергосбережения, пожарной и антитеррористической безопасности. В школе имеется необходимый набор оснащенных учебных кабинетов, библиотека, читальный зал, компьютерный кабинет, медицинский и процедурные кабинеты.

Программно-методическое обеспечение школы.

Школьники обеспечены учебной литературой в полном объеме. Библиотечный фонд имеет учебники для детей с ОВЗ. Образовательный процесс школы строится на основе учебного плана, в котором выделены образовательные области, учебные предметы, определено количество часов в неделю для каждого класса. Для реализации учебного плана в школе разработаны рабочие программы, используется программно-методический комплекс, позволяющий качественно осваивать образовательную программу в полном объеме.

Инновационные процессы и основные направления.

В школе имеется зона коворкинга, где проводятся кружок «Шахматы» и проектная деятельность.

Внешние связи школы.

Школа плодотворно сотрудничает с рядом учреждений: МБОУ ДОД ДШИ ст.Тамань, МО Темрюкский район, МБУК «Культурно-социальный центр п. Прогресс», МБОУ ДС №30.МБОУДО ДМЦ. С ними заключены договоры о сотрудничестве.

Основные результаты школы за последние три года:

- 60% обучающихся ежегодно участвуют в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах и конференциях (муниципальный и региональные туры Всероссийской олимпиады, Всероссийская открытая олимпиада, научно-практическая конференция «Эврика»);

- 5% обучающихся получают призовые места в районных олимпиадах;

- 20% ежегодного участия школьников в творческих конкурсах районного значения отмечается призовыми местами;

- 45% - педагогов освоили новые педагогические технологии;
- 43% - охват программами дополнительного образования в школе.

Использование информационных технологий во внутришкольном управлении: с 2019 года ведется электронный журнал в АИС «Сетевой город. Образование».

Состояние системы образования в школе на данном этапе требует качественного улучшения следующего ряда позиций, для приведения их в соответствие с направлениями развития в рамках национальных проектов «Образование», «Социальная активность», плана социально-экономического развития муниципального образования Темрюкский район до 2030 года:

Позиция	Фактическое состояние на данный период	Требуемые изменения
Предоставление качественного образования	Не используются индивидуальные учебные планы, электронные образовательные платформы как система работы. Не в полной мере представлено профильное образование с учетом потребностей учащихся, потребностей экономики района и обеспечена его материальная база. Система внеурочной деятельности не в полной мере направлена на создание условий для повышения качества образования по учебным предметам в соответствии со способностями учащихся. Содержание образования не в полной мере отвечает современности в части естественно-научного, технологического, цифрового образования.	Внедрение индивидуальных учебных планов для отдельных учащихся, разработка и внедрение системы работы с электронными образовательными ресурсами, как возможность индивидуального обучения, в том числе с одаренными детьми. Разработка и внедрение системы профильного образования с учетом потребностей учащихся, потребностей экономики района во взаимодействии с предприятиями района. Обновление содержания предмета «технология» и предметов естественно-научного цикла с учетом рекомендаций Минпросвещения РФ. Обеспечение кадрами и внедрение методик индивидуального обучения учащихся с ОВЗ на основе рекомендованных программ обучения для каждого ученика.

Позиция	Фактическое состояние на данный период	Требуемые изменения
	Требуется обеспечение качественной работы по адаптированным программам для учащихся с ОВЗ. Недостаточный уровень функциональной грамотности учащихся в соответствии с современными требованиями. Наличие учащихся, демонстрирующих стабильно низкие образовательные результаты	Повышение уровня функциональной грамотности учащихся за счет их участия в проектной деятельности, участия в научных сообществах, конкурсах («Большая перемена»), вовлечения в наставничество и др. Создание условий для каждого учащегося для перехода их в статус «успешных учащихся» с помощью индивидуальных планов обучения, использования наставничества, социализации
Расширение возможностей дополнительного образования, в том числе цифровой, гуманитарной, естественно-научной и технологической направленностей	Материально-техническая база требует замены учебного оборудования на современное, в том числе цифровое. Не используется сетевое взаимодействие при организации учебного процесса, как возможности обеспечения направления при отсутствии необходимых ресурсов: кадровых, материальных и др.	Обновление учебного оборудования с учетом современных требований. Заключение договора на сетевое взаимодействие с предприятиями, сторонними образовательными организациями для обеспечения возможности для цифрового и гуманитарного образования.
Качественное обновление состава и компетенций педагогических кадров	Современными компетенциями владеют и применяют их в учебном процессе на постоянной основе 20% учителей.	Современными компетенциями владеют и применяют их в учебном процессе на постоянной основе 30% учителей. Доля учителей с высшей и первой квалификационной

Позиция	Фактическое состояние на данный период	Требуемые изменения
	Доля учителей с высшей и первой квалификационной категорией составляет 25%. Доля учителей, состоящих в сетевых сообществах учителей-предметников составляет 3%. Доля учителей, прошедших обучение по развитию одаренных детей 0%. Обновление кадров происходит не достаточно, доля педагогов в возрасте до 35 лет составляет 8,3%. Не достаточно вовлечение учителей в инновационную деятельность.	категорией составляет 70%. Доля учителей, состоящих в сетевых сообществах учителей-предметников составляет не менее 40% с целью обмена и внедрения лучших современных практик в области обучения и воспитания. Доля учителей, прошедших обучение по развитию одаренных детей не менее 25 %. Система работы по обновлению кадрового состава педагогов за счет профильного обучения, целевого направления, пропагандирования профессии «учитель». Создание условий для участия педагогов в профессиональных конкурсах, рабочих группах по разработке и внедрению современных программ и методик обучения, стимулирование инновационной деятельности.
Обновление учебно-материальной базы для организации основного и дополнительного образования, внеурочной деятельности	Учебно-материальная база не соответствует в полной мере для применения современных способов обучения	Обновление учебно-материальной базы за счет поставки цифровых лабораторий, цифровых приборов и инструментов для изучения предметов: физика, химия, биология, технология; 3D-оборудования в рамках регионального проекта «Современная школа».

Позиция	Фактическое состояние на данный период	Требуемые изменения
		компьютерного и интерактивного оборудования в рамках внедрения ЦОС
Создание условий для нравственного, психологического и физического здоровья учащихся, формирования конкурентных навыков для успешного существования в обществе и профессии	Не достаточная сформированность у учащихся конкурентных навыков для успешного существования в обществе и профессии с учетом динамичных изменений, коммуникативных качеств, осознанного постоянного стремления к нравственному, психологическому и физическому здоровью	Вовлечение учащихся в конкурсные движения РФ, края; волонтерство; вовлечение в кружки и секции на базе школы и других образовательных организаций и учреждений, создание собственных и (или) участие в социальных проектах на территории населенного пункта, района, края, страны, участие в общественных детских организациях, пропаганда успешных социальных практик школы в соцсетях, на сайте. Не менее 75% учащихся вовлечены в указанные виды деятельности

2. Цель, задачи Программы развития

Стратегической целью программы является повышение конкурентных преимуществ МБОУ ООШ № 26 как образовательной организации, ориентированной на создание условий для успеха каждого через доступную и эффективную систему непрерывного образования, направленную на самореализацию и раскрытие потенциала обучающихся школы, развитие профессиональной ориентации и института наставничества, предоставляющую возможность детям качественного современного обучения и оздоровления.

Проблема реализации требуемых изменений и достижения качественных показателей развития школы на период до 2025 года требует комплексного подхода **за счет решения следующих задач:**

1. Внедрение современных методов и технологий обучения и воспитания, в том числе создание условий для освоения обучающимися отдельных предметов и образовательных модулей, основанных на принципах выбора ребенка.

2. Повышение профессионального уровня педагогических работников, в том числе дополнительного образования.

3. Повышение социальной активности детей через развитие детских общественных объединений (сообществ).

4. Модернизация инфраструктуры МБОУ ООШ №26, в том числе спортивной, а также благоустройство школьной территории.

5. Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.

Ожидаемые результаты реализации программы развития:

повышение качества образования за счет использования индивидуальных учебных планов, профильного обучения, повышения профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения современными образовательными цифровыми технологиями, обновления содержания учебных программ;

увеличение числа выпускников, поступающих в учебные заведения по выбранному профилю;

рост количества детей, имеющих достижения в олимпиадах, фестивалях, конкурсах различного уровня как показатель социальной компетентности учащихся;

увеличение числа школьников, обучающихся в системе внутришкольного и внешкольного дополнительного образования;

наращивание материальной базы школы, необходимой для реализации образовательных программ;

рост числа родителей, удовлетворенных качеством обучения детей в школе.

3. Цели, задачи, целевые индикаторы реализации Программы развития

№ п/п	Наименование целевого показателя Программы	Методы измерения, формула, источник	Единица измерения показателя	Значение целевых показателей				
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Задача 1.Внедрение современных методов и технологий обучения и воспитания, в том числе создание условий для освоения обучающимися отдельных предметов и образовательных модулей, основанных на принципах выбора ребенка								
1.1	Доля учащихся, получивших аттестаты об основном общем образовании в общей численности выпускников 9 классов в школе;	Количество учащихся, получивших аттестаты/ количество учащихся 9 классов по состоянию на конец учебного года *100 (ФСН ОО-1)	%	99,2	100	100	100	100
1.2	Доля выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании, в общей численности выпускников 11 классов в школе	Кпа=Киа/Квв*100 Кпа- количество выпускников, получивших аттестат; Киа –количество выпускников, сдавших ГИА; Квв – суммарное количество выпускников, допущенных и недопущенныхк итоговой аттестации	%	94,4	100	100	100	100
1.3	Доля победителей и призеров муниципального и регионального этапов всероссийской	$\Sigma = \frac{n_1}{n_0} \cdot 100$ n1 – Количество победителей и	%	5	10	15	15	20

	олимпиады школьников;	призеров регионального этапа ВСОШ n0 – Общее количество участников регионального этапа ВСОШ						
1.4	Доля учащихся МБОУ ООШ№26, принимающих участие в творческих конкурсах и исследовательской деятельности;	$\Sigma = \frac{n_1}{n_0} \cdot 100$ n1 – Количество участников, принимающих участие в творческих конкурсах и исследовательской деятельности n0 – Общее количество обучающихся общеобразовательных организаций	%	45	50	55	60	65
1.5	Доля детей, охваченных дополнительным образованием	Дд = Чд/Чо, Дд – доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования Чд – численность детей, которым предоставлена возможность получать услуги дополнительного	%	65	65	70	70	75

		образования в муниципальных образовательных организациях Чо – общая численность детей в школе						
1.6	Доля обучающихся, охваченных основными и дополнительными общеобразовательными программами цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей;	Процент охваченных от общего количества учащихся в школе	%	100	100	100	100	100
1.7	Доля родителей, удовлетворенных качеством обучения детей в школе	Процент родителей, удовлетворенных качеством обучения детей в школе от общего количества семей учащихся	%	60	70	80	80	85
Задача 2. Повышение профессионального уровня педагогических работников, в том числе дополнительного образования								
2.1	Доля учителей, прошедших курсовую подготовку по гибким компетенциям	Количество учителей, прошедших курсовую подготовку в течение последних 3-х лет/общее количество учителей *100 (при наличии свидетельства об окончании курсовой подготовки)	%, с нарастающим итогом	20	30	50	75	100

2.2	Доля учителей, прошедших курсовую подготовку по работе с цифровыми обучающими платформами	Количество учителей, прошедших курсовую подготовку в течение последних 3-х лет/общее количество учителей *100 (при наличии свидетельства об окончании курсовой подготовки)	%, с нарастающим итогом	20	30	50	75	100
Задача 3. Повышение социальной активности детей через развитие детских общественных объединений (сообществ).								
3.1	Численность учащихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность на базе школы	Количество учащихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность	человек	10	25	40	70	100
Задача 4. Модернизация инфраструктуры МБОУ ООШ №26, в том числе спортивной, а также благоустройство школьной территории.								
4.1	Количество учебных кабинетов, оснащенных в целях внедрения цифровой образовательной среды	Фактическое количество оснащенных кабинетов	Единиц, с нарастающим итогом	3	6	7	8	9
Задача 5. Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.								
5.1	Доля учителей, использующих на уроках цифровые образовательные платформы	Процент использующих цифровые платформы от общего количества учителей в школе	%, с нарастающим итогом	5	30	40	50	50

4. Перечень основных мероприятий Программы развития

№ п/п	Название мероприятия	Год реализации, срок выполнения	Планируемый результат реализации	Ответственный за выполнение	Связь с федеральными, региональными, районными проектами, программами	Возможные риски и способы их предотвращения
1	2	4	5	6	7	8
Задача1. Внедрение современных методов и технологий обучения и воспитания, в том числе создание условий для освоения обучающимися отдельных предметов и образовательных модулей, основанных на принципах выбора ребенка						
1.1	Разработка курсов внеурочной деятельности по математике для 9 классов	2021, до 20 августа	Курсы внеурочной деятельности по математике для 9 классов введены в ООП ООО в 2021 году, отсутствие неуспевающих по итогам учебного года по алгебре и геометрии в 9 классах	Заместитель директора по УВР (формирование, утверждение ООП ООО), руководитель МО учителей предметов естественно-научной направленности (разработка программы курса)		-
1.2	Вовлечение учащихся МБОУ ООШ №26 в творческую и исследовательскую деятельность	2021, сентябрь	У учащихся появится интерес к развитию творческого потенциала	Заместитель директора по ВР, учителя	Национальный проект «Образование»	
1.3	Вовлечение учащихся МБОУ ООШ №26 в участие во Всероссийских школьных олимпиадах	ежегодно, сентябрь-декабрь	Вовлечение одаренных обучающихся в олимпиадное движение и массовые интеллектуальные конкурсы	Заместитель директора по УВР		

1.4	Анкетирование родителей с целью оценки удовлетворенности качеством образования в школе	Ежегодно, до 20 мая	Корректировка учебных планов и планов развития школы	Директор		
Задача 2. Повышение профессионального уровня педагогических работников, в том числе дополнительного образования						
2.1	Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки по гибким компетенциям, по работе с цифровыми обучающими платформами	2021-2024	Педагоги начнут активное применение информационных технологий в своей профессиональной деятельности	Заместитель директора по УВР	Национальный проект «Образование»	
2.2	Совершенствование системы поощрения творчески активно работающих сотрудников, реализующих инновационные образовательные программы	Весь период	Педагоги начнут активно реализовывать инновационные образовательные программы в своей профессиональной деятельности	Администрация школы	Национальный проект «Образование»	
Задача 3. Повышение социальной активности детей через развитие детских общественных объединений (сообществ).						
3.1	Продвижение волонтерского отряда на базе МБОУ ООШ №26	2021, сентябрь	Увеличение количества детей, вовлеченных в волонтерское движение	Заместитель директора по ВР	Национальный проект «Социальная активность»	
3.2	Участие волонтеров во всероссийских мероприятиях в области популяризации добровольчества	Весь период	Увеличение активности социальных партнёров, увеличение использования творческого потенциала детских общественных объединений в работе МБОУ ООШ №26	Заместитель директора по ВР	Национальный проект «Социальная активность»	
Задача 4. Модернизация инфраструктуры МБОУ ООШ №26, в том числе спортивной, а также благоустройство школьной территории.						

4.1	Строительство спортивного зала	2022-2023 года	Увеличение охвата обучающихся программами физкультурно-спортивной направленности	Директор	МП «Развитие строительства»	
4.2	Организация работы локальной сети школы (библиотека, администрация)	Весь период	Единая информационно-образовательная среда и эффективное взаимодействие в ней всех участников образовательного процесса. Автоматизированная административно-управленческая деятельность школы.	Директор	МП «Развитие образования»	
4.3	Совершенствование качества системы образования, путем оснащения кабинетов наглядными, раздаточными, дидактическими материалами, пособиями и другими интерактивными средствами	Весь период	Удовлетворенность родителей и учащихся материально - техническим обеспечением образовательной организации	Директор	МП «Развитие образования»	
Задача 5. Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.						
5.1	Организация курсовой подготовки по работе на современном компьютерном оборудовании и цифровых платформах	2021-2024	20% учащихся получают возможность обучаться по индивидуальным учебным планам	Заместитель директора по ВР	Региональный проект «Цифровая образовательная среда»	
5.2	Организация предметных олимпиад с помощью цифровых платформ	2021-2024	Повышение заинтересованности всех участников образовательных отношений в	Руководители ШМО	Региональный проект «Цифровая образовательная	

			совершенствовании образовательной деятельности и улучшении его результатов, получение практического опыта самостоятельной работы на цифровых платформах		я среда», «Одаренные дети»	
5.3	Модернизация программно-технических средств, обновление компьютерного парка	2022-2024	Увеличение количества проведенных внеклассных мероприятий на базе медиатеки. Увеличение количества пользователей школьной медиатекой. Увеличение количества программ внеурочной деятельности и дополнительного образования, направленных на развитие информационной культуры	Директор	Региональный проект «Цифровая образовательная среда»	

5. Механизм управления реализацией программы, мониторинга выполнения программы

Текущее управление программой развития осуществляет директор школы, который:

- обеспечивает разработку программы развития;

- формирует структуру программы развития;

- организует реализацию программы развития;

- принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в программу развития;

- несет ответственность за достижение целевых показателей программы развития;

- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации программы развития;

- проводит мониторинг реализации программы развития;

- ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным, организует проведение оценки эффективности реализации программы развития;

- организует подготовку ежегодного доклада о ходе реализации программы развития и оценке эффективности ее реализации на бумажном носителе;

- организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач программы развития на официальном сайте школы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- организует размещение информации о ходе реализации и достигнутых результатах программы развития на официальном сайте школы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- предоставляет отчет о выполнении программы развития в управление образованием по форме и в сроки, утвержденные управлением образованием;

- осуществляет иные полномочия, установленные программой развития.

Доклад о ходе реализации программы развития должен содержать:

- конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;

- сведения о фактическом выполнении мероприятий, включенных в программу развития, и основных мероприятий с указанием причин их невыполнения или неполного выполнения;

- сведения о соответствии фактически достигнутых целевых показателей реализации программы развития и основных мероприятий плановым показателям, установленным программой развития;

- оценку эффективности реализации программы развития;

- анализ факторов, повлиявших на ход реализации программы развития;

- предложения по дальнейшей реализации программы развития, в том числе по оптимизации расходов бюджета на реализацию основных мероприятий программы развития, мероприятий и корректировке целевых показателей программы развития на текущий год и на плановый период.

Оценка эффективности реализации программы развития осуществляется на основании оценки полноты выполнения мероприятий программы и достижения целевых показателей.

Первоначально оценивается степень выполнения непосредственного результата каждого мероприятия программы развития (СВ_{нр}).

В случае отсутствия количественной характеристики непосредственного результата степень выполнения мероприятия оценивается по наступлению или не наступлению контрольного события (событий) и (или) достижению качественного результата. Если мероприятие выполнено, то оценивается как «1», если нет, то - «0».

Степень реализации всех мероприятий рассчитывается по следующей формуле:

$$СР_{м} = \sum_{1}^{N} СВ_{нр} / N, \text{ где:}$$

СР_м - степень реализации мероприятий;

СВ_{нр} - степень выполнения непосредственного результата;

N - количество мероприятий, запланированных к выполнению в отчетном периоде.

Если СР_м равен от 0,9 включительно до 1, то степень реализации мероприятий считается высокой, от 0,7 включительно до 0,9 - средней, менее 0,7 - низкой.

Для оценки степени достижения целей и решения задач программы развития определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

Степень достижения целей и решения задач муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СД_{ц} = \sum_{1}^{K} СД_{цп} / K_{цп}, \text{ где:}$$

СД_ц - степень достижения целей и решения задач муниципальной программы;

СД_{цп} - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, запланированного на отчетный год;

K_{цп} - количество целевых показателей, характеризующих цели и задачи муниципальной программы в отчетном году.

Если СД_ц равен от 0,9 включительно до 1, то степень достижения целевых показателей считается высокой, от 0,7 включительно до 0,9 - средней, менее 0,7 - низкой.

Степень реализации всей программы считается:

высокой, если показатели СР_м и СД_ц высокие;

средней, если оба или один из показателей СР_м и СД_ц высокие или средние;

низкой, если оба или хотя бы один из показателей СРм и СЦд низкие.

Контроль за выполнением программы развития осуществляет директор школы, Совет школы, управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район.